



TALENTS
by IThink UPC

Gestión del talento en Agromillora con Cornerstone

Implantamos Cornerstone en Agromillora para atraer y retener el talento de la compañía.

El reto

Agromillora es una empresa viverística dedicada a la producción y comercialización a escala nacional e internacional de plántulas, y es líder mundial en los sectores de árboles frutales y plantas de olivo. En la actualidad cuenta con más de 1500 empleados en sus 11 filiales repartidas por todo el mundo y tiene presencia en más de 25 países.

Agromillora se planteó la necesidad de desplegar una estrategia de gestión del talento dentro de su organización con tal de alinear de forma eficiente la estructura de personas con los objetivos estratégicos de la empresa.

Como resultado de este planteamiento, Agromillora se fijó los **objetivos de atraer talento externo y de identificar y fidelizar el talento existente en la compañía.**

Para alcanzar dichos objetivos precisaba dos líneas de acción:

- Mejora de los procesos de contratación para captar de la forma más eficiente nuevas personas con las competencias necesarias para el despliegue de su estrategia.
- Identificación de las personas con mayor rendimiento en su actividad así como de aquellas con mayor potencial para invertir en su desarrollo profesional y definir una política eficiente de retribución e incentivos.

El proyecto

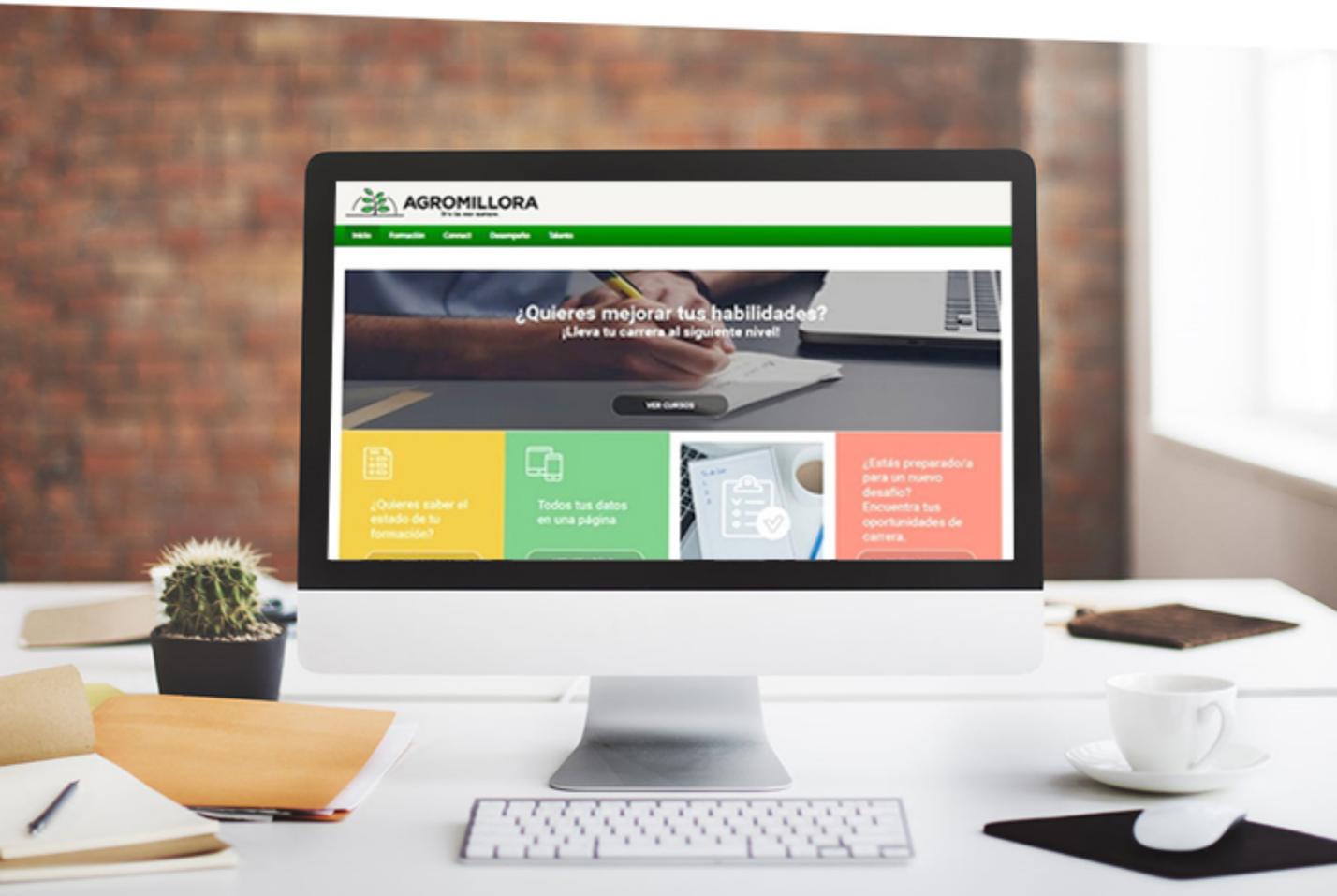
Partiendo de los objetivos definidos, Agromillora consideró necesario introducir una plataforma tecnológica que la ayudara a llevar a cabo una **transformación digital en el ámbito de los recursos humanos**, optimizando y profesionalizando la gestión global de sus empleados, con especial énfasis en **la gestión del talento**.

Desde TALENTS, la unidad de negocio de IThinkUPC experta en ayudar a las organizaciones a mejorar sus procesos clave de recursos humanos, participamos en una serie de reuniones de presentación con Agromillora, tanto en la sede de la empresa en Sant Sadurní como en delegaciones en Estados Unidos, vía videoconferencia. Como resultado de dicha actividad de prospección, **Agromillora apostó finalmente por una de las soluciones que ofrecemos desde**

TALENTS centradas en el ciclo de vida del empleado, concretamente por la plataforma Cornerstone.

Agromillora ha optado por dotarse de los módulos de Cornerstone que dan respuesta a sus objetivos de estrategia de gestión del talento antes mencionados: Recruiting, Learning, Performance y Compensation.

Ahora Agromillora tiene procesos más homogéneos y centralizados, una referencia más madura de la función de RRHH de cara a la organización, aportando y apoyando a la gestión en los temas de talento.



Fases del proyecto

Este proyecto de implantación ha constado de tres fases:

- 1. Consultoría.** Hemos realizado un análisis inicial para conocer los procesos actuales de recursos humanos de Agromillora y su organización interna. Este análisis nos ha permitido proponer una serie de buenas prácticas y mejoras en sus procesos actuales que han implicado su rediseño. Como resultado de la consultoría se han obtenido unos procesos de recursos humanos optimizados y alineados con las mejores prácticas del mercado.
- 2. Implantación y personalización de Cornerstone.** Hemos configurado y parametrizado los módulos Recruiting, Learning, Performance y Compensation de Cornerstone para adecuarlos a las
- 3. Formación.** Hemos dotado a Agromillora de todos los conocimientos necesarios, no solo para poder utilizar la herramienta Cornerstone, sino también para poder hacerla evolucionar. Gracias a esta formación, la organización es ahora autónoma para adaptar Cornerstone a los futuros cambios que puedan experimentar sus procesos, como entes vivos y dinámicos que son. Además, cabe destacar que Cornerstone es una herramienta en constante evolución, ya que la empresa que lo desarrolla mejora sus módulos con una nueva versión cada tres meses a partir de las propuestas y sugerencias que recibe de sus clientes.

Los resultados

Desde la vertiente más funcional, la implantación de Cornerstone ha permitido a Agromillora iniciar de forma eficiente el

despliegue de su estrategia de gestión del talento, objetivo básico del proyecto. A continuación exponemos un breve resumen de los **principales beneficios** obtenidos por Agromillora una vez que ha implantado los diferentes módulos de Cornerstone.



Los beneficios

- **Centralizar** en una sola herramienta toda la información que estaba dispersa en sus diferentes filiales. Esto ha dado a Agromillora la oportunidad de **optimizar sus procesos** así como de unificar y homogeneizar criterios.
- **Identificar y evaluar a las personas** que más aportan a la organización y a aquellas con un mayor potencial.
- **Automatizar** la definición y comunicación del proceso de planificación de la compensación, informando con total transparencia a cada empleado del resultado.
- **Incorporar nuevas metodologías** de aprendizaje y diseñar **itinerarios formativos** personalizados para los diferentes puestos de trabajo y roles.
- **Facilitar** a los empleados un espacio único donde poder:
 - consultar y actualizar su información personal y profesional;
 - expresar sus preferencias profesionales en la organización en un contexto de **feedback y engagement**;
 - conocer el plan de formación propuesto para su **desarrollo** así como solicitar otras tipologías de formación;
 - Consultar cualquier **información** relacionada con la organización (plan de retribución anual, beneficios...).
- **Identificar el talento dentro y fuera de la compañía.** Es decir, identificar a las personas mejor preparadas para un puesto de trabajo, pero también identificar el talento (competencias y habilidades) que actualmente no está cubierto dentro de la compañía para atraerlo de fuera.



TALENTS by IThinkUPC hizo que todo un proceso de implementación y gestión del cambio fuese más fácil, objetivo y eficaz. La solución Cornerstone nos pareció muy adecuada para nuestras necesidades, y con un partner tan interesado en conocernos y ayudarnos a adaptar los procesos, hemos podido extraer lo mejor de la solución para la realidad de Agromillora.

Marcela Costa, Corporate HR Manager en Agromillora

TALENTS
by IThink^{UPC}

Cornerstone

Para obtener más información,
contacte con nosotros:

Ricard Grau
TALENTS by IThinkUPC
ricard.grau.perez@ithinkupc.com